



# भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित  
PUBLISHED BY AUTHORITY  
साप्ताहिक  
WEEKLY

सं. 47] नई दिल्ली, नवम्बर 19-नवम्बर 25, 2006, शनिवार/कार्तिक 28-अग्रहायण 4, 1928  
No. 47] NEW DELHI, NOVEMBER 19—NOVEMBER 25, 2006, SATURDAY/KARTIKA 28—AGRAHA YANA 4, 1928

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक् संकलन के रूप में रखा जा सके  
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)  
PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

गृह मंत्रालय

नई दिल्ली, 23 अक्टूबर, 2006

सा.का.नि. 287.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, लोक नायक जयप्रकाश नारायण राष्ट्रीय अपराधशास्त्र एवं विधि विज्ञान संस्थान में चपरासी समूह "घ" भर्ती नियम, 1993 को अधिक्रांत करते हुए, गृह मंत्रालय के अधीन, लोक नायक जयप्रकाश नारायण राष्ट्रीय अपराधशास्त्र एवं विधि विज्ञान संस्थान में चपरासी, समूह "घ" पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम लोक नायक जयप्रकाश नारायण राष्ट्रीय अपराधशास्त्र एवं विधि विज्ञान संस्थान, चपरासी (समूह "घ" पद) भर्ती नियम, 2006 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, शैक्षिक अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने, अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए, किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पदों पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी ।

5. **शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्र सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्र सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़ा वर्ग, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

#### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	योग्यता के आधार पर चयन या चयन-सह7 ज्येष्ठता अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
-----------	----------------	----------	---------	--	---

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
चपरासी	05* (2006) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'घ' अराजपत्रित, (अनुसचिवीय)	2550-55-2660-60-3200 रु.	अचयन	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं, प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं ।	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो।
---	--	---	--------------------------------

(7)	(8)	(9)	(10)
18 से 25 वर्ष की आयु के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए सामान्य अभ्यर्थियों की दशा में 40 वर्ष तक तथा अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थियों की दशा में 45 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है ।)	<b>आवश्यक :</b> 8वां स्तर उत्तीर्ण । <b>वांछनीय :</b> होम गार्ड और नागरिक सुरक्षा में बुनियादी और पुनश्चर्चा पाठ्यक्रम में प्रशिक्षण ।	लागू नहीं होता	सीधी भर्ती के लिए दो वर्ष

**टिप्पण 1:**— आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा,

(7)

सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

**टिप्पण 2:-** रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस पर रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

**भर्ती की पद्धति :** भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति द्वारा या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती को दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा

(11)

(12)

75% सीधी भर्ती द्वारा और 25% आमेलन द्वारा, जिनके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

**आमेलन :**

लोक नायक जयप्रकाश नारायण राष्ट्रीय अपराधशास्त्र और विधि विज्ञान संस्थान के ऐसे चौकीदार या सफाई कर्मचारी या फराश जिन्होंने उस श्रेणी में कम से कम पांच वर्ष की सेवा की है और जो प्रारंभिक साक्षरता और इन दोनों में से कोई हिंदी या अंग्रेजी को पढ़ने की योग्यता का सबूत देते हैं।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

(13)

(14)

समूह "घ" विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) :-

लागू नहीं होता ।

1. पुलिस उप महानिरीक्षक, लोक नायक जयप्रकाश नारायण राष्ट्रीय अपराधशास्त्र एवं विधि विज्ञान संस्थान - अध्यक्ष
2. सहायक निदेशक, लोक नायक जयप्रकाश नारायण राष्ट्रीय अपराधशास्त्र एवं विधि विज्ञान संस्थान - सदस्य
3. प्रशासनिक अधिकारी, लोक नायक जयप्रकाश नारायण राष्ट्रीय अपराधशास्त्र एवं विधि विज्ञान संस्थान - सदस्य

[फा. सं. 4/3/2004-एलएनजेएन एनआईसीएफएस-पीएम. 2]

रमन मेहरा, अवर सचिव

## MINISTRY OF HOME AFFAIRS

New Delhi, the 23rd October, 2006

**G.S.R. 287.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the National Institute of Criminology and Forensic Science, Peon Group 'D' posts Recruitment Rules, 1993 the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment on group 'D' post of Peon, in The National Institute of Criminology and Forensic Science under the Ministry of Home Affairs, namely :—

**1. Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Lok Nayak Jayaprakash Narayan National Institute of Criminology and Forensic Science, Peon (Group 'D' post) Recruitment Rules, 2006.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Number of post, classification and scale of pay.**—The number of the said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

**3. Method of recruitment, age-limit and qualifications, etc.**—The method of recruitment to the said posts, age-limit, qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

**4. Disqualification.**—No persons,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**5. Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do it may, by order and for reasons to be recorded in writing in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

**6. Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

Name of the post	No. of post	Classification	Scale of pay	Whether selection-by-merit or selection-cum-seniority or non-selection post	Whether benefit of added years of service is admissible under rule 30 of the CCS(Pension) Rules, 1972
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Peon	05*(2006) *Subject to variation dependent upon workload.	General Central Service Group 'D' Non- Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 2550-55-2660-60-3200	Non selection	Not applicable

Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational. qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(7)	(8)	(9)	(10)
Between 18 to 25 years (Relaxable for Government servants up to 40 years in case of general candidates and upto 45 years in case of Schedule Castes or the Schedule Tribes candidates in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time)	<b>Essential :</b> 8th Standard Pass <b>Desirable :</b> Training in Basic and refresher courses in Home Guard and Civil Defence.	Not applicable	Two years for direct recruitment

**Note 1 :—** The crucial date of for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application from

(7)

candidates in India ( Except the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

**Note 2:—** The crucial date for determining the age-limit in the case of candidates from Employment Exchange shall be the last date upto which Employment Exchange are asked to nominate candidates.

**Method of recruitment:** Whether by direct recruitment or by promotion or absorption and percentage of vacancies to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation/ transfer to be made

(11)

(12)

75% by direct recruitment and 25% by absorption failing which by direct recruitment.

**By absorption :**  
Chowkidars or Safaiwala or Farash of Lok Nayak Jayaprakash Narayan National Institute of Criminology and Forensic Science, who have rendered a minimum of five years' regular service in the grade and who possess elementary literacy and give proof of their ability to read either Hindi or English.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition ?

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(13)

(14)

**Group 'D' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) :**

Not applicable.

1. Deputy Inspector General of Police, Lok Nayak Jayaprakash Narayan National Institute of Criminology Forensic Science, Ministry of Home Affairs — Chairman
2. Assistant Director, Lok Nayak Jayaprakash Narayan National Institute of Criminology Forensic Science, Ministry of Home Affairs — Member
3. Administrative Officer, Lok Nayak Jayaprakash Narayan National Institute of Criminology Forensic Science, Ministry of Home Affairs — Member

[F. No. 4/3/2004-LN JNNICFS/PM. II]

RAMAN MEHRA, Under Secy.

3575 GI/06-2

**लघु उद्योग मंत्रालय**

नई दिल्ली, 14 नवम्बर, 2006

सा.का.नि. 288.—राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, लघु उद्योग और कृषि तथा ग्रामीण उद्योग मंत्रालय, लघु उद्योग विकास संगठन, कुशल कर्मकार श्रेणी 1 और 2 (समूह ग पद) भर्ती नियम, 2001 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम, लघु उद्योग और कृषि तथा ग्रामीण उद्योग मंत्रालय, लघु उद्योग विकास संगठन, कुशल कर्मकार श्रेणी 1 और 2 (समूह 'ग' पद) भर्ती (संशोधन) नियम, 2006 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. लघु उद्योग और कृषि तथा ग्रामीण उद्योग मंत्रालय, लघु उद्योग विकास संगठन, कुशल कर्मकार श्रेणी 1 और 2 (समूह 'ग' पद) भर्ती नियम, 2001 की अनुसूची में, स्तंभ (2) में "पदों की संख्या" शीर्ष के अधीन, कुशल कर्मकार श्रेणी 2 के पद से संबंधित मद 2 के सामने, अंक और कोष्ठक (2005) के स्थान पर, (2006) अंक और कोष्ठक रखे जायेंगे।

3. लघु उद्योग और कृषि तथा ग्रामीण उद्योग मंत्रालय, लघु उद्योग विकास संगठन, कुशल कर्मकार श्रेणी 1 और 2 (समूह 'ग' पद) भर्ती (संशोधन) नियम, 2005 में, नियम, 1 के उप-नियम, (1) में "2005" अंकों के स्थान पर, "2006" अंक रखे जायेंगे।

[फा. सं. ए-12018/1/2005-ए (एनजी)]

एस.वी.एन. पिल्लै, उप निदेशक (प्रशासन)

पाद टिप्पण :- मूल नियम भारत के राजपत्र में सा.का.नि. 442, तारीख 1 अगस्त, 2001 द्वारा प्रकाशित किए गए थे और तत्पश्चात् सा.का.नि. 11 तारीख 14 जनवरी, 2006 द्वारा संशोधित किए गए थे।

**MINISTRY OF SMALL SCALE INDUSTRIES**

New Delhi, the 14th November, 2006

G.S.R. 288.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Ministry of Small Scale Industries and Agro and Rural Industries, Small Industries Development Organisation, Skilled Worker Grade I and II (Group 'C' posts), Recruitment Rules, 2001, namely :—

1. (1) These rules may be called the Ministry of Small Scale Industries and Agro and Rural Industries, Small Industries Development Organisation, Skilled Workers Grade I and II (Group 'C' posts), Recruitment (Amendment) Rules, 2006.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Ministry of Small Scale Industries and Agro and Rural Industries, Small Industries Development Organisation, Skilled Workers Grade I and II (Group 'C' Posts), Recruitment Rules, 2001, in the Schedule, under the heading "Number of posts" in Column (2), against item 2 relating to the post of Skilled Worker Grade II, for the figures and bracket (2005), the figures and bracket (2006), shall be substituted.

3. In the Ministry of Small Scale Industries and Agro and Rural Industries, Small Industries Development Organisation, Skilled Workers Grade I and II (Group 'C' Posts), Recruitment (Amendment) Rules, 2005, in rule 1, in sub-rule (1), for the figures "2005", the figures "2006" shall be substituted.

[F. No. A-12018/1/2005-A (NG)]

S. V. N. PILLAI, Dy. Director (Administration)

Foot Note :—The principal rules were published in the Gazette of India vide notification number G.S.R. 442, dated the 1st August, 2001 and subsequently amended vide number GSR 11, dated 14th January, 2006.

**जल संसाधन मंत्रालय**

नई दिल्ली, 14 नवम्बर, 2006

सा.का.नि. 289.—राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और जल संसाधन मंत्रालय ज्येष्ठ तकनीकी सहायक (लघु सिंचाई) भर्ती नियम, 2001 को, उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है, या करने का लोप किया गया है, जल संसाधन मंत्रालय में ज्येष्ठ तकनीकी सहायक (लघु सिंचाई) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम जल संसाधन मंत्रालय ज्येष्ठ तकनीकी सहायक (लघु सिंचाई) भर्ती नियम, 2006 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.**—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.**—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **निरर्हता.**—वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने, अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पदों में से किसी पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

#### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
ज्येष्ठ तकनीकी सहायक (लघु सिंचाई)	4* (2006) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ख', अराजपत्रित/अननुसचिवीय	5500-175-9000 रु.	चयन	30 वर्ष से अधिक नहीं टिप्पण 1:— केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। टिप्पण 2:— आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पोति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो
---	--	---------------------------------

(8)	(9)	(10)
<b>आवश्यक:</b>	लागू नहीं होता	सीधे भर्ती के लिए दो वर्ष
(क) (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से सिविल इंजीनियरी में डिग्री या समतुल्य और (ii) सिंचाई परियोजनाओं में एक वर्ष का अनुभव ।		
(ख) (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्था से सिविल इंजीनियरी में डिप्लोमा या समतुल्य और (ii) सिंचाई परियोजनाओं में पांच वर्ष का अनुभव ।		
<b>टिप्पण 1:—</b> अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है ।		
<b>टिप्पण 2:—</b> अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी चयन आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है ।		

<b>भर्ती की पद्धति:</b> भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति आमेलन किया जाएगा
--	---

(11)	(12)
प्रतिनियुक्ति द्वारा जिनके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा	<p><b>प्रतिनियुक्ति :</b> (क) केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/संघ राज्य क्षेत्रों के अधीन ऐसे अधिकारी :</p> <p>(i) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश्य पद धारण किया हुआ है; या</p> <p>(ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में 5000-8000 रु. के या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर नियुक्ति के पश्चात् तीन वर्ष नियमित सेवा की है ; और</p> <p>(ख) जिनके पास सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए स्तंभ 8 के अधीन विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव है ।</p> <p>प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।</p>

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(13)

(14)

पुष्टि के लिए समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति

प्रतिनियुक्ति पर किसी अधिकारी की नियुक्ति करते समय

1. उप सचिव (प्रशा.), जल संसाधन मंत्रालय —अध्यक्ष

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

2. उप सचिव (कमांड एरिया विकास), जल संसाधन मंत्रालय —सदस्य

3. अवर सचिव (प्रशा.), जल संसाधन मंत्रालय —सदस्य

[फा. सं.-9/7/99-प्रशा. (वोल्यू 2)]

नरेश कुमार गुप्ता, अवर सचिव

## MINISTRY OF WATER RESOURCES

New Delhi, the 14th November, 2006

**G.S.R. 289.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of Ministry of Water Resources Senior Technical Assistant (Minor Irrigation) Recruitment Rules, 2001 except with respect to the things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Senior Technical Assistant (Minor Irrigation) in the Ministry of Water Resources, namely :

1. **Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Ministry of Water Resources Senior Technical Assistant (Minor Irrigation) Recruitment Rules, 2006.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of posts, their classification and scale of pay.**—The number of the said posts, their classification and the scales of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. **Method of recruitment, age-limit, other qualifications, etc.**—The method of recruitment to the said posts, age-limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

4. **Disqualifications.**—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of the rules with respect to any class or category of persons.

6. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Senior Technical Assistant (Minor Irrigation)	4* (2006) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'B' Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 5500-175-9000	Selection	Not exceeding 30 years. Note 1 : Relaxable for Government servants up to 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.

3575 GI/06-3

(6)

**Note 2 :** The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep.

Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(7)	(8)	(9)	(10)
No	<p><b>Essential :</b></p> <p>(A)(i) Degree in Civil Engineering from a recognised University or equivalent; and</p> <p>(ii) One year's experience in Irrigation Projects OR</p> <p>(B)(i) Diploma in Civil Engineering from a recognised University/Institution or equivalent; and</p> <p>(ii) Five year's experience in Irrigation Projects.</p> <p><b>Note 1 :</b> The qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission in the case of candidates otherwise well qualified.</p> <p><b>Note 2 :</b> Qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission/Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if at any stage of selection the Staff Selection Commission/Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill-up the posts reserved for them.</p>	Not applicable	Two years for direct recruits

**Method of recruitment:** Whether by direct recruitment or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made

(11)	(12)
Deputation failing which direct recruitment.	<p><b>Deputation :</b></p> <p>Officer of the Central Government/State Governments/Union Territories :</p> <p>(a) (i) holding analogous posts on a regular basis in the parent cadre/department; or</p> <p>(ii) with three years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 5000—8000 or equivalent in the parent cadre/department; and</p> <p>(b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under Column 8.</p> <p>(The period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be, not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.)</p>

If Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(13)	(14)
<p><b>Group 'B' Departmental Promotion Committee for confirmation :</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Deputy Secretary (A), Ministry of Water Resources—Chairman</li> <li>2. Deputy Secretary (Command Area Development), Ministry of Water Resources —Member</li> <li>3. Under Secretary (A), Ministry of Water Resources —Member</li> </ol>	<p>Consultation with Union Public Service Commission necessary while appointing an officer on deputation.</p>

[F.No. 9/7/99-Admn. (Vol. II)]

N. K. GUPTA, Under Secy.

### कृषि मंत्रालय

(पशुपालन, डेयरी और मत्स्यकी विभाग)

नई दिल्ली, 10 नवम्बर, 2006

**सा.का.नि. 290.**—राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और केन्द्रीय मत्स्यकी तटवर्ती इंजिनियरिंग संस्थान (समूह "ग" और समूह "घ" पद) भर्ती नियम, 1989 को, जहां तक उनका संबंध लेखाकार के पद से है, उन बातों के सिवाय अधिकांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है, या करने का लोप किया गया है, कृषि मंत्रालय (पशुपालन, डेयरी और मत्स्यकी विभाग) के अधीन केन्द्रीय मत्स्यकी तटवर्ती इंजिनियरिंग संस्थान में लेखाकार के पद के लिए भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय मत्स्यकी तटवर्ती इंजिनियरिंग संस्थान (लेखाकार) भर्ती नियम, 2006 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **लागू होना**—ये नियम, इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (1) में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।

3. **पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.**—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट है।

4. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं, आदि.**—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

5. **निरर्हता.**—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने, अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पदों में से किसी पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. **शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. **व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

#### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
लेखाकार	1 * (2006) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग', अराजपत्रित/ अनुसचिवीय	5000- 150- 8000 रु.	अचयन	नहीं	लागू नहीं होता
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं				सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं		
(8)				(9)		(10)
लागू नहीं होता				लागू नहीं होता		दो वर्ष

भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

(11)	(12)
प्रोन्नति द्वारा	ऐसे उच्च श्रेणी लिपिक सह-भण्डारपालक जिनको उस श्रेणी में पाँच वर्ष का अनुभव है।
यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
(13)	(14)
समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :	लागू नहीं होता।
1. निदेशक, केंद्रीय मत्स्यकी तटवर्ती इंजीनियरिंग संस्थान, बेंगलूर	—अध्यक्ष
2. अवर सचिव (मत्स्यकी प्रशासन)	—सदस्य
3. प्रशासनिक अधिकारी, केंद्रीय मत्स्यकी तटवर्ती इंजीनियरिंग संस्थान, बेंगलूर	—सदस्य
4. अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति समुदाय का कोई सहयोजित सदस्य	—सदस्य

[फा. सं. 4-1/2005-मत्स्यकी प्रशा.]

सुदीपा कोहली, अवर सचिव

**MINISTRY OF AGRICULTURE**  
(Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries)

New Delhi, the 10th November, 2006

**G.S.R. 290.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Central Institute of Coastal Engineering for Fishery (Group 'C' and Group 'D' post) Recruitment Rules, 1989, in so far as they relate to the post of Accountant, except as respect things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Accountant in the Central Institute of Coastal Engineering for Fishery, Bangalore under the Ministry of Agriculture (Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries), namely :—

**1. Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Central Institute of Coastal Engineering for Fishery, (Accountant) Recruitment Rules, 2006.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Application.**—These rules shall apply to the posts as specified in column (1) of the Schedule annexed to these rules.

**3. Number of the posts, its classification and the scale of pay.**—(1) The number of the said posts, its classification and the scales of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

**4. Method of recruitment, age-limit and other qualifications.**—The method of recruitment to the said post, age-limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

3575 GI/06-4

**5. Disqualification.**—No person,—

- (i) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (ii) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of these rules.

**6. Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

**7. Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

**SCHEDULE**

Name of the post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Accountant	1* (2006) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Ministerial.	Rs. 5000-150-8000	Non-selection	No
Age limit for direct recruits		Educational and other qualifications required for direct recruits		Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in case of promotees	Period of probation, if any
(7)		(8)		(9)	(10)
Not applicable		Not applicable		Not applicable	Not applicable
Method of recruitment : whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of posts to be filled by various methods			In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made		
(11)			(12)		
By promotion			Upper Division Clerk-cum-Store Keeper with five years experience in the grade.		

If Departmental Promotion Committee exists, what is its composition ?

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(13)

(14)

Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of :

Not applicable.

1. Director, Central Institute of Coastal Engineering for Fishery, Bangalore —Chairman
2. Under Secretary (Fy. Admn.) —Member
3. Administrative Officer, Central Institute of Coastal Engineering for Fishery, Bangalore —Member
4. A Co-opted Officer belonging to Schedule Caste/Schedule Tribe Community —Member

[F.No. 4-1/2005-Fy. Admn.]

SUDEEPA KOHLI, Under Secy.

### श्रम और रोजगार मंत्रालय

(रोजगार और प्रशिक्षण महानिदेशालय)

नई दिल्ली, 14 नवम्बर, 2006

सा.का.नि. 291.—राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और प्रशिक्षण निदेशालय (महिला वृत्तिक प्रशिक्षण को छोड़कर) रोजगार और प्रशिक्षण महानिदेशालय, समूह 'ग' गैर-तकनीकी पद भर्ती नियम, 2005 को, उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है, या करने का लोप किया गया है, श्रम और रोजगार मंत्रालय के अधीन, रोजगार और प्रशिक्षण महानिदेशालय में अवर श्रेणी लिपिक/टंकक, उच्च श्रेणी लिपिक/रोकड़िया/सहायक छात्रावास अधीक्षक/लेखापाल/आंतरिक लेखा परीक्षक/छात्रावास अधीक्षक, केयरटेकर/क्रय सहायक/कनिष्ठ हिन्दी अनुवादक/सहायक/गेस्टेटर प्रचालक और भेषजज्ञ (समूह 'ग' गैर-तकनीकी पदों) पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम प्रशिक्षण निदेशालय (महिला वृत्तिक प्रशिक्षण को छोड़कर) रोजगार और प्रशिक्षण महानिदेशालय, समूह 'ग' गैर-तकनीकी पद भर्ती नियम, 2006 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. लागू होना—ये नियम निम्नलिखित इकाइयों के संबंध में इकाईवार लागू होंगे, अर्थात्:—

- (i) चेन्नई इकाई, जिसमें उच्च प्रशिक्षण संस्थान, चेन्नई; केंद्रीय प्रशिक्षण संस्थान, चेन्नई; प्रादेशिक प्रशिक्षण निदेशालय, चेन्नई और मॉडल औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान, कालीकट समाविष्ट हैं;
- (ii) हैदराबाद इकाई, जिसमें उच्च प्रशिक्षण संस्थान, हैदराबाद; प्रादेशिक प्रशिक्षण निदेशालय, हैदराबाद और इलैक्ट्रानिक और प्रसंस्करण उपकरण उच्च प्रशिक्षण संस्थान, हैदराबाद समाविष्ट हैं;
- (iii) बंगलौर इकाई, जिसमें फोरमैन प्रशिक्षण संस्थान, बंगलौर और अपेक्स हाई-टैक संस्थान, बंगलौर समाविष्ट हैं;
- (iv) मुंबई इकाई, जिसमें उच्च प्रशिक्षण संस्थान, मुंबई और प्रादेशिक प्रशिक्षण निदेशालय, मुंबई समाविष्ट हैं;
- (v) लुधियाना इकाई, जिसमें उच्च प्रशिक्षण संस्थान, लुधियाना; प्रादेशिक प्रशिक्षण निदेशालय, फरीदाबाद और माडल औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान, हलद्वानी समाविष्ट हैं;
- (vi) कानपुर इकाई, जिसमें उच्च प्रशिक्षण संस्थान, कानपुर; प्रादेशिक प्रशिक्षण निदेशालय, कानपुर, इलैक्ट्रानिक और प्रसंस्करण उपकरण, उच्च प्रशिक्षण संस्थान, देहरादून और माडल औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान, जोधपुर समाविष्ट हैं; और
- (vii) कोलकाता इकाई, जिसमें उच्च प्रशिक्षण संस्थान, हावड़ा; केंद्रीय स्टाफ प्रशिक्षण और अनुसंधान संस्थान, कोलकाता; प्रादेशिक प्रशिक्षण निदेशालय, कोलकाता, फोरमैन प्रशिक्षण संस्थान, जमशेदपुर और माडल औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान, चौदवार (उड़ीसा) समाविष्ट हैं।

3. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.**—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

5. **निरर्हता.**—वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने, अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पदों में से किसी पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. **शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. **व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

#### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1. अवर श्रेणी लिपिक/टंकक (2006)	126*	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', इकाईवार ब्रेकअप अननुसचिवीय हैदराबाद-17 लुधियाना-15 मुंबई-16 कानपुर-19 चेन्नई-23 कोलकाता-30 बंगलौर-06 योग-126	3050-75-3950-80-4590 रु.	अचयन	लागू नहीं होता	18 से 27 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) <b>टिप्पण :</b> आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख कर्मचारी चयन आयोग द्वारा निर्धारित की जाएगी।
(*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)						

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
(8)	(9)	(10)
<b>अनिवार्य :</b>	(1) आयु—नहीं	दो वर्ष
(i) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से मैट्रिकुलेशन या समतुल्य।	(2) अर्हता—हां (स्तम्भ 11 में वर्णित स्तर तक)	
(ii) अंग्रेजी में 30 शब्द प्रति मिनट या हिन्दी में 25 शब्द प्रति मिनट की टंकण गति।		

**भर्ती की पद्धति :** भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

(11)

(12)

(क) 90% कर्मचारी चयन आयोग के माध्यम से सीधी भर्ती द्वारा।

(ख) 5% ऐसे समूह घ कर्मचारियों में से प्रोन्नति द्वारा जो मैट्रिकुलेशन या समतुल्य अर्हता रखते हैं और स्तम्भ संख्या 12 में विभागीय अर्हता परीक्षा के आधार पर उपबंधित अपेक्षाओं को पूरा करते हैं। परीक्षा के लिए पात्रता की अधिकतम आयु सीमा कम से कम 45 वर्ष है (अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजाति के लिए 50 वर्ष)।

**टिप्पण :-** (i) विशिष्ट वर्ष की संबंधित भरी न गई रिक्तियाँ अग्रणीत नहीं की जाएगी।

(ii) यदि खंड (ख) के अधीन उपलब्ध रिक्तियों की संख्या से अधिक कर्मचारी उक्त परीक्षा में अर्हता प्राप्त करते हैं तो ऐसे अधिक कर्मचारियों पर पश्चात्तवर्ती वर्षों में उत्पन्न होने वाली रिक्तियों को भरने के लिए विचार किया जाएगा। जिससे पूर्वतर परीक्षा में अर्हित होने वाले कर्मचारियों पर भी उन कर्मचारियों से पहले, जो बाद वाली परीक्षा में अर्हित होते हैं, विचार किया जा सकेगा।

(ग) 5% रिक्तियाँ ज्येष्ठता-सह-उपयुक्तता आधार पर ऐसे समूह घ कर्मचारियों में से प्रोन्नति द्वारा भरी जाएंगी जो मैट्रिकुलेशन या समतुल्य अर्हता रखते हैं और स्तम्भ संख्या 12 में उपबंधित अर्हताएं पूरा करते हैं।

**प्रोन्नति :** 2750-4000 रुपए के वेतनमान में ऐसे समूह 'घ' कर्मचारियों, जिन्होंने उस इकाई में उस श्रेणी में तीन वर्ष की नियमित सेवा की है, जिसके न हो सकने पर 2610-3540 रुपए के वेतनमान में ऐसे समूह 'घ' कर्मचारियों से, जिन्होंने उस इकाई में उस श्रेणी में छह वर्ष की नियमित सेवा की है, दोनों के न हो सकने पर 2550-3200 रुपए के वेतनमान में ऐसे समूह 'घ' कर्मचारियों से, जिन्होंने उस इकाई में आठ वर्ष की नियमित सेवा की है।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(13)

(14)

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति निम्नलिखित से मिलकर बनेगी:-

लागू नहीं होता

1. इकाई का ज्येष्ठतम निदेशक — अध्यक्ष
2. रोजगार और प्रशिक्षण महानिदेशालय के किसी कार्यालय की स्थापना संबंधी मामलों से संबंधित इकाई का एक समूह "क" अधिकारी — सदस्य
3. केन्द्रीय सरकार के किसी अन्य कार्यालय से एक समूह "क" अधिकारी — सदस्य

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
2. उच्च श्रेणी 94*	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग',	4000-100-	अचयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	
लिपिक/ (2006)	इकाईवार अराजपत्रित/	6000 रु.				
रोकड़िया/ इकाईवार	ब्रेकअप अनुसचिवीय					
सहायक	हैदराबाद-15					
छात्रावास	लुधियाना-13					
अधीक्षक	मुंबई-12					
ये पद	कानपुर-14					
अदला-बदली योग्य हैं)	चेन्नई-13					
	कोलकाता-21					
	बंगलौर-06					
	योग-94					

(\*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)

3575 GI/06-5

(8)	(9)	(10)				
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता				
(11)	(12)					
100% प्रोन्नति द्वारा, जिससे न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा।	प्रोन्नति : ऐसे अवर श्रेणी लिपिक/टंकक जिन्होंने उस श्रेणी में आठ वर्ष की नियमित सेवा की है। प्रतिनियुक्ति : केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी— (i) जो नियमित आधार पर सदृश्य पद धारण किए हुए हैं; या (ii) जो अवर श्रेणी लिपिक का पद धारण किए हुए हैं और जिन्होंने 3050-75-3950-80-4590 रुपए के वेतनमान में आठ वर्ष नियमित सेवा की है। टिप्पण : पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति के ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)					
(13)	(14)					
समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :-	लागू नहीं होता					
1. इकाई का ज्येष्ठ निदेशक — अध्यक्ष						
2. रोजगार और प्रशिक्षण बहानिदेशालय के किसी कार्यालय की स्थापना संबंधी मामलों से संबंधित इकाई का एक समूह "क" अधिकारी — सदस्य						
3. केन्द्रीय सरकार के किसी अन्य कार्यालय से एक समूह "क" अधिकारी — सदस्य						
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
3. लेखापाल/आंतरिक लेखा परीक्षक/केयरटेकर/छात्रावास अधीक्षक/क्रय सहायक (ये पद अदला-बदली योग्य हैं)	28*	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', इकाई 'क', अराजपत्रित/ब्रेकअप अनुसन्धिवीय लुधियाना-02 हैदराबाद-06 मुंबई-02 कानपुर-05 चेन्नई-05 कोलकाता-05 बंगलौर-03 योग-28	4500-125-7000 रु.	अचयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
(*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)						

(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

(11)	(12)
<p>100 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति/आमेदन द्वारा।</p>	<p><b>प्रोन्नति :</b> ऐसे उच्च श्रेणी लिपिक/रोकड़िया/सहायक छात्रावास अधीक्षक जिन्होंने उपरोक्त वर्णित पदों में से एक या अधिक में पांच वर्ष की नियमित सेवा की है।</p> <p><b>प्रतिनियुक्ति :</b> केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी—</p> <p>(i) जो नियमित आधार पर सदृश्य पद धारण किए हुए हैं; या</p> <p>(ii) जिन्होंने श्रेणी लिपिक या समतुल्य पद पर 4000-100-6000 रुपए के वेतनमान में पांच वर्ष नियमित सेवा की हो और पद से सुसंगत लेखा/लेखा परीक्षक/केयर टेकर/छात्रावास/क्रय में अनुभव रखते हों।</p> <p><b>टिप्पण :</b> पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में है, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति के ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।) प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)</p>

(13)	(14)
समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :-	लनागू नहीं होता
1. इकाई का ज्येष्ठतम निदेशक	- अध्यक्ष
2. रोजगार और प्रशिक्षण महानिदेशालय के किसी कार्यालय की स्थापना संबंधी मामलों से संबंधित इकाई का एक समूह "क" अधिकारी	- सदस्य
3. केन्द्रीय सरकार के किसी अन्य कार्यालय से एक समूह "क" अधिकारी	- सदस्य

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
4. सहायक	12* (2006) इकाईवार ब्रेकअप हैदराबाद-02 लुधियाना-01 मुंबई-03 कानपुर-02 चेन्नई-02 कोलकाता-03 योग-12	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग', अराजपत्रित/ अनुसचिवीय	5000-150- 8000 रु.	अचयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

(\*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)

(8)	(9)	(10)				
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता				
(11)	(12)					
प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा।	प्रोन्नति : ऐसे लेखापाल/आंतरिक लेखा परीक्षक/केयरटेकर/ क्रय सहायक/छात्रावास अधीक्षक जिन्होंने उपरोक्त वर्णित पदों में से एक या अधिक में तीन वर्ष की नियमित सेवा की है। प्रतिनियुक्ति : केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी— (i) जो नियमित आधार पर सदृश्य पद धारण किए हुए हैं; या (ii) जिन्होंने लेखापाल या समतुल्य के पद पर 4500-7000 रुपए के वेतनमान में तीन वर्ष नियमित सेवा की हो और प्रशासन/रोकड़/लेखा मामलों में अनुभव रखते हों। टिप्पण : पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति के ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।) प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)					
(13)	(14)					
समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :-	लनागू नहीं होता					
1. इकाई का ज्येष्ठतम निदेशक 2. रोजगार और प्रशिक्षण महानिदेशालय के किसी कार्यालय की स्थापना संबंधी मामलों से संबंधित इकाई का एक समूह "क" अधिकारी 3. केन्द्रीय सरकार के किसी अन्य कार्यालय से एक समूह "क" अधिकारी	—अध्यक्ष — सदस्य — सदस्य					
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
5. कनिष्ठ हिन्दी अनुवादक	14* (2006) इकाईवार ब्रेकअप हैदराबाद-02 लुधियाना-02 मुंबई-01	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग', अराजपत्रित/ अनुसचिवीय	5000-150- 8000 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	21 से 30 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) टिप्पणी : आयु-सीमा अवधारित करने लिए निर्णायक तारीख भारत में

(2)	(7)
<p>कानपुर-01 कोलकाता-02 बंगलौर-06 योग-14 (*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)</p>	<p>अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खण्ड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखण्ड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)</p> <p>2. रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस पर रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।</p>

(8)	(9)	(10)
<p>किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से हिन्दी/अंग्रेजी में मास्टर डिग्री साथ ही डिग्री स्तर पर हिन्दी/अंग्रेजी अनिवार्य वैकल्पिक विषय के रूप में या परीक्षा के माध्यम के रूप में रहा हो;</p>	लागू नहीं होता	दो वर्ष
या		
<p>किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से हिन्दी/अंग्रेजी से भिन्न किसी विषय में मास्टर डिग्री साथ ही डिग्री स्तर पर हिन्दी/अंग्रेजी अनिवार्य/वैकल्पिक विषय के रूप में या दोनों में से एक परीक्षा के माध्यम के रूप में और दूसरा अनिवार्य/वैकल्पिक विषय के रूप में रहा हो;</p>		
या		
<p>किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से हिन्दी और अंग्रेजी अनिवार्य/वैकल्पिक विषय के रूप में या दोनों में से एक परीक्षा के माध्यम के रूप में और दूसरा अनिवार्य/वैकल्पिक विषय के साथ बैचलर डिग्री साथ ही हिन्दी से अंग्रेजी में तथा अंग्रेजी से हिन्दी में अनुवाद पाठ्यक्रम का कोई मान्यताप्राप्त डिप्लोमा या प्रमाणपत्र या केन्द्रीय/राज्य सरकार के कार्यालयों में, जिसके अंतर्गत भारत सरकार के उपक्रम भी हैं, हिन्दी से अंग्रेजी तथा अंग्रेजी से हिन्दी में अनुवाद का दो वर्ष का अनुभव।</p>		

(11)	(12)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

3575 GI/06-6

(13)	(14)
समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—	लागू नहीं होता।
1. इकाई का ज्येष्ठतम निदेशक — अध्यक्ष	
2. रोजगार और प्रशिक्षण महानिदेशालय के किसी कार्यालय की स्थापना संबंधी मामलों से संबंधित इकाई का एक समूह "क" अधिकारी — सदस्य	
3. केन्द्रीय सरकार के किसी अन्य कार्यालय से एक समूह "क" अधिकारी — सदस्य	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
6. गेस्टेटर प्रचालक	6* (2006) * (कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।) इकाईवार ब्रेकअप हैदराबाद-02 कोलकाता-01 बंगलौर-01 कानपुर-01 मुम्बई-01 योग-6	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग', अराजपत्रित/अनुसूचित	3050-75-3950-80-4590 रु.	अचयन	लागू नहीं होता	18 से 27 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकेगी है।) <b>टिप्पण :</b> आयु-सीमा अवधारित करने लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खण्ड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखण्ड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।) 2. रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस पर रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

(8)	(9)	(10)
(1) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से मैट्रिकुलेशन या समतुल्य।	आयु - नहीं अर्हता-हां	दो वर्ष
(2) गेस्टेटर/फोटोकॉपी मशीन के प्रचालन का अनुभव।		

(11)

प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

(12)

**प्रोन्नति :** 2750-4000 रुपए के वेतनमान में ऐसे समूह 'घ' कर्मचारी, जिन्होंने उस इकाई में उस श्रेणी में तीन वर्ष की नियमित सेवा की है, जिसके न हो सकने पर 2610-3540 रुपए के वेतनमान में ऐसे समूह 'घ' कर्मचारी, जिन्होंने उस इकाई में उस श्रेणी में छह वर्ष की नियमित सेवा की है, दोनों के न हो सकने पर 2550-3200 रुपए के वेतनमान में ऐसे समूह 'घ' कर्मचारी, जिन्होंने उस इकाई में उस श्रेणी में आठ वर्ष की नियमित सेवा की है।

**प्रतिनियुक्ति :** केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी—

(क) जो नियमित आधार पर सदृश्य पद धारण किए हुए हैं; या

(ख) (i) जो 2750-4000 रुपए के वेतनमान में तीन वर्ष से नियमित आधार पर पद धारण किए हुए हैं या जो 2610-3540 रुपए के वेतनमान में छह वर्ष से नियमित आधार पर पद धारण किए हुए हैं या 2550-3200 रुपए के वेतनमान में आठ वर्ष से नियमित आधार पर पद धारण किए हुए हैं।

(ii) जिनके पास स्तम्भ 8 के अधीन सीधी भर्ती के लिए विहित किए गए अनुभव और शैक्षिक अर्हताएं हों।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति के ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

(13)

(14)

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—

लागू नहीं होता।

1. इकाई का ज्येष्ठतम निदेशक —अध्यक्ष
2. रोजगार और प्रशिक्षण महानिदेशालय के किसी कार्यालय की स्थापना संबंधी मामलों से संबंधित इकाई का एक समूह "क" अधिकारी — सदस्य
3. केन्द्रीय सरकार के किसी अन्य कार्यालय से एक समूह "क" अधिकारी — सदस्य

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
7. भेषजज्ञ/ कंपाउण्डर	12*(2006) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग', अराजपत्रित/ अननुसचिवीय	4500-125- 7000 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	21 से 27 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)

(2)

इकाईवार ब्रेक अप  
हैदराबाद-02  
लुधियाना-01  
मुम्बई-01  
कानपुर-01  
चैन्नई-03  
कोलकाता-03  
बंगलोर-01  
योग-12

(7)

**टिप्पण :** आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खण्ड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखण्ड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

2. रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस पर रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

(8)	(9)	(10)
(1) मैट्रिकुलेशन या समतुल्य।	लागू नहीं होता	दो वर्ष
(2) बी. फार्मा या रसायन शास्त्र विषय सहित बी.एस.सी. या अर्हता प्राप्त और रजिस्टर्ड कंपाउण्डर (भेषजज्ञ)।		
(3) मेडिकल स्टोर/औषधालय/अस्पताल में दो वर्ष का अनुभव।		
(11)	(12)	
सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता	
(13)	(14)	
समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—	लागू नहीं होता।	
1. इकाई का ज्येष्ठतम निदेशक —अध्यक्ष		
2. रोजगार और प्रशिक्षण महानिदेशालय के किसी कार्यालय की स्थापना संबंधी मामलों से संबंधित इकाई का एक समूह 'क' अधिकारी — सदस्य		
3. केन्द्रीय सरकार के किसी अन्य कार्यालय से एक समूह 'क' अधिकारी — सदस्य		

[फा. सं. डीजीईटी-ए-12018/2/2004-टी.ए. 2]

तरसेम लाल, उप-सचिव

**MINISTRY OF LABOUR AND EMPLOYMENT****(Directorate General of Employment and Training)**

New Delhi, the 14th November, 2006

**G.S.R. 291.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Directorate of Training (except Women Occupational Training), Directorate General of Employment and Training, Group 'C' Non-Technical posts Recruitment Rules, 2005, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Lower Division Clerk/Typist, Upper Division Clerk/Cashier/Assistant Hostel Superintendent/Accountant/Internal Auditor/Hostel Superintendent, Care Taker/Purchase Assistant/Junior Hindi Translator/Assistant/Gestetner Operator and Pharmacist (Group 'C' Non-Technical posts) in the Directorate General of Employment and Training under the Ministry of Labour and Employment, namely:—

1. (1) **Short title and commencement.**—These rules may be called the Directorate of Training (except Women Occupational Training), Directorate General of Employment and Training, Group 'C' Non-Technical Posts Recruitment Rules, 2006.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. **Application.**—These Rules shall be applicable on unit-wise in respect of the following units, namely:—
  - (i) Chennai Unit comprising Advanced Training Institute, Chennai; Central Training Institute, Chennai; Regional Directorate of Apprenticeship Training, Chennai and Model Industrial Training Institute, Calicut;
  - (ii) Hyderabad Unit comprising Advanced Training Institute, Hyderabad; Regional Directorate of Apprenticeship Training, Hyderabad and Advanced Training Institute for Electronic and Process Instrumentation, Hyderabad.
  - (iii) Bangalore Unit comprising Foreman Training Institute, Bangalore and Apex-Hi-Tech Institute, Bangalore;
  - (iv) Mumbai Unit comprising Advanced Training Institute, Mumbai and Regional Directorate of Apprenticeship Training, Mumbai;
  - (v) Ludhiana Unit comprising Advanced Training Institute, Ludhiana; Regional Directorate of Apprenticeship Training, Faridabad and Model Industrial Training Institute, Haldwani.
  - (vi) Kanpur Unit comprising Advanced Training Institute, Kanpur; Regional Directorate of Apprenticeship Training, Kanpur; Advanced Training Institute for Electronics and Process Instrumentation, Dehradun and Model Industrial Training Institute, Jodhpur; and
  - (vii) Kolkata Unit comprising Advanced Training Institute, Howrah; Central Staff Training and Research Institute, Kolkata; Regional Directorate of Apprentices Training, Kolkata; Foreman Training Jamshedpur and Model Industrial Training Institute, Chowdwar (Orissa).
3. **Number of posts, classification and the scale of pay.**—The number of the said posts, their classification and the scale of pay attached thereto, shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.
4. **Method of recruitment, age limit and other qualifications, etc.**—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.
5. **Disqualification.**—No person,—
  - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
  - (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of these rules.

6. **Power to relax.**—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
7. **Saving.**—Nothing in these rules shall effect reservations, relaxation of the age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Caste, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

3575 GI/06-7

## SCHEDULE

Name of the post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6
1. Lower Division Clerk/Typist	126* (2006) Unit-wise Break-up Hyderabad-17 Ludhiana-15 Mumbai-16 Kanpur-19 Chennai-23 Kolkata-30 Bangalore-06 Total-126* *Subject to variation depending on workload.	General Central Service Group 'C', Non-Gazetted, Ministerial	Rs. 3050-75-3950-80-4590	Non-selection	Not applicable
Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits		Whether age and Educational Qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees		Period of probation, if any
7	8		9		10
18 to 27 years (relaxation for Government servant up to 35 years in accordance with the instructions issued by the Central Government) Note: The crucial date for determining the age limit shall be as fixed by the Staff Selection Commission.	1. Matriculation or its equivalent qualification from a recognized Board or University. 2. A typing speed of 30 words per minute in English or 25 words per minute in Hindi.		(i) Age-No (ii) Qualification-Yes (to the extent mentioned in column number 11).		Two years
Method of recruitment: Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of posts to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption is to be made		If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition		Circumstances in which the Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
11	12		13		14
(a) 90% by direct recruitment through Staff Selection Commission.	Promotion : Group 'D' employees in the pay Scale of Rs. 2750-4000 with		Group 'C' Departmental Promotion Committee Consisting of: 1. Senior most Director in		Not applicable

11	12	13
<p>(b) 5% by promotion from amongst the Group D employees who possess matriculation or equivalent qualifications and fulfils requirement as provided in column number 12 on the basis of a departmental qualifying examination. The maximum age limit for eligibility for examination is 45 years (50 years of age for the Schedule Caste and Schedule Tribe).</p> <p><b>Note :</b> (i) Unfilled vacancies pertaining to a particular year shall not be carried over.</p> <p>(ii) If more such employees than the number of vacancies available under clause (b) qualify at the said examination, such excess number of employees shall be considered for filling the vacancies arising in the subsequent years so that the employees qualifying at an earlier examination are considered before those who qualify at a later examination.</p> <p>(c) 5% of the vacancies shall be filled on Seniority-cum-fitness basis from Group 'D' employees who possess matriculation or equivalent qualification and who fulfil the requirement as prescribed in column number 12.</p>	<p>three years regular service in the grade in the Unit failing which from Group 'D' employees in the pay scale of Rs. 2610-3540 with six years regular service in the grade in the Unit failing both from Group 'D' employees in the scale of pay of Rs. 2550-3200 with eight years regular service in the Unit.</p>	<p>the Unit—Chairman.</p> <p>2. Group 'A' officer from any office of the Directorate General of Employment and Training in the Unit dealing with establishment matters—Member.</p> <p>3. Group 'A' Officer of another Central Government office—Member.</p>

1	2	3	4	5	6
2. Upper Division Clerk/Cashier/ Assistant Hostel Superintendent (these posts are interchangeable)	94* (2005) Unit-wise Break-up Hyderabad-15 Ludhiana-13 Mumbai-12 Kanpur-14 Chennai-13 Kolkata-21 Bangalore-6 Total-94 *Subject to variation depending on workload.	General Central Service Group 'C', Non-Gazetted, Ministerial	Rs. 4000-100-6000	Non-selection	Not applicable
7	8	9	10		
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable		

11	12	13	14
100% by promotion, failing which by deputation/ absorption	<b>Promotion :</b> Lower Division Clerk/ Typist with eight years regular service in the grade. <b>Deputation :</b> Officers of the Central Government : (i) holding analogous post on regular basis; or (ii) holding the post of Lower Division Clerk with eight years regular service in the scale of pay of Rs.3050-75-3950-80-4590. <b>Note :</b> The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. (Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall not be exceeding 56 years as on the closing date of receipt of application).	<b>Group 'c' Departmental Promotion Committee consisting of:</b> 1. Senior most Director in the Unit. —Chairman 2. Group 'A' officer from any office of the Directorate General of Employment and Training in the unit dealing with establishment matters —Member. 3. Group 'A' Officer of another Central Government Office —Member.	Not applicable

1	2	3	4	5	6
3. Accountant/ Internal Auditor/ Care Taker/ Hostel Superintendent/Purchase Assistant (these posts are inter-changeable)	28* (2006) Unit-wise break-up Ludhiana-02 Hyderabad-06 Mumbai-02 Kanpur-05 Chennai-05 Kolkata-05 Bangalore-3 Total-28 *Subject to variation depending on workload.	General Central Service Group 'C', Non-Gazetted, Ministerial	Rs. 4500-125-7000	Non-selection	Not applicable
7	8	9	10		
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable		

11	12	13	14
100% by promotion, failing which by deputation/absorption	<b>Promotion:</b> Upper Division Clerk/ Cashier/ Assistant Hostel Superintendent with five years regular service in any one or more of the above mentioned posts : <b>Deputation:</b> or (ii) holding the post of Upper Division Clerk or equivalent with five years regular service in the scale of pay of Rs. 4000-100-6000/- possessing experience in Accounts/ Audit/Care taker/Hostel/ Purchase, relevant to the post. <b>Note:</b> The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. (Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization/ department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of application).	<b>Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of:</b> 1. Senior most Director in the Unit —Chairman 2. Group 'A' officer from any office of the Directorate General of Employment and Training in the unit dealing with establishment matters —Member. 3. Group 'A' Officer of another Central Government Office. —Member.	Not applicable

1	2	3	4	5	6
4. Assistant	12* (2005) Unit-wise break-up Hyderabad-02 Ludhiana-01 Mumbai-03 Kanpur-02 Chennai-02 Kolkata-02 Total-12 *Subject to variation depending on workload.	General Central Service Group 'C', Non-Gazetted, Ministerial	Rs. 5000-150- 8,000	Non-selection	Not applicable
7	8	9	10		
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable		

3575 GI/06-8

11	12	13	14
By promotion, failing which by deputation.	<p><b>Promotion:</b> Accountant/Internal Auditor/Care Taker/Purchase Assistant/Hostel Superintendent with three years regular service in any one or more of the above mentioned posts :</p> <p><b>Deputation:</b> Officers of the Central Government : (i) holding analogous post on regular basis; or (ii) With three years regular service in the post of Accountant or equivalent post in the scale of Rs. 4500-7000/- and possessing experience in administration/cash accounts matters.</p> <p><b>Note:</b> The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment by deputation. Similarly deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. (Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall not be exceeding 56 years as on the closing date of receipt of application).</p>	<p><b>Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of:</b> 1. Senior most Director in the Unit —Chairman 2. Group 'A' Officer from any Office of the Directorate General of Employment and Training in the unit dealing with establishment matters —Member. 3. Group 'A' Officer of another Central Government Office —Member.</p>	Not applicable

1	2	3	4	5	6
5. Junior Hindi Translator	08* (2005) <b>Unit-wise break-up</b> Hyderabad-02 Ludhiana-02 Mumbai-01 Kanpur-01 Kolkata-02 <b>Total-8</b> *Subject to variation depending on workload.	General Central Service Group 'C', Non-Gazetted, Ministerial	Rs.5000-150-8,000	Not applicable	Not applicable
7	8	9	10		
21to 30 years. (Relaxable for Government Servants upto 35 years in accordance with the instruc-	Master Degree of a recognised University in Hindi/English with English/Hindi as a compulsory/ elective subject or as a medium	Not applicable	Two years		

7	8
tion or orders issued by the Central Government).	of examination at degree level.
Note: The crucial date for determining the age limit shall, in each case, be the closing date for receipt of applications from candidates in India, (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Island or Lakshadweep).	<p>or</p> <p>Master Degree of recognised University in any other subject than Hindi/English, with Hindi and English as compulsory/elective subjects or either of the two as medium of examination and the other as compulsory/elective subject at degree level.</p> <p>or</p> <p>Bachelors Degree of a recognized University with Hindi and English as a compulsory/elective subject or either of the two as medium of examination and the other as a compulsory/elective subject, plus a recognized Diploma/ Certificate Course in Translation from Hindi to English and vice-versa or two years experience of translation work from Hindi to English and vice versa in Central/ State Government Offices, including Government of India Undertakings.</p>
2. In respect of post, the appointments to which are made through the employment exchanges, the crucial date for determining the age limit, in each case, shall be the last date upto which the employment exchanges are asked to submit the names.	

11	12	13	14
By direct recruitment	Not applicable	<b>Group 'C' Departmental Promotion Committee for considering confirmation consisting of:</b> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Senior most Director in the Unit —Chairman</li> <li>2. Group 'A' Officer from any Office of the Directorate General of Employment and Training in the Unit dealing with establishment matters —Member</li> <li>3. Group 'A' Officer of another Central Government Office —Member.</li> </ol>	Not applicable

1	2	3	4	5	6
6. Gestetner Operator	06* (2005) *Subject to variation depending on workload. Unit-wise break-up Hyderabad-02 Kolkata-01 Bangalore-01 Kanpur-01 Mumbai-01 Total-06	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs.3050-75-3950-80-4590	Non-selection	Not applicable

3575 GI/C6-9

7	8	9	10
<p>18 to 27 years. (Relaxable for Government Servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).</p> <p><b>Note:</b> The crucial date for determining the age limit shall, in each case, be the closing date for receipt of applications from candidates in India, (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Island or Lakshdweep).</p> <p>2. In respect of posts, the appointment to which are made through the employment exchanges, the crucial date for determining the age limit, in each case, shall be the last date upto which the employment exchanges are asked to submit the names.</p>	<p>1. Matriculation or its equivalent qualifications from a recognized Board or University.</p> <p>2. Experience in Operating Gestetner/Photocopy Machine.</p>	<p>Age : No Qualification : Yes</p>	<p>Two years</p>
11	12	13	14
<p>By promotion failing which by deputation</p>	<p><b>Promotion :</b> Group 'D' employees in the pay scale of Rs. 2750-4000 with three years regular service in the grade in the Unit failing which from Group 'D' Employees in the pay scale of Rs. 2610-3540 with six years regular service in the grade in the Unit failing both from Group 'D' employees in the pay scale of Rs. 2550-3200 with eight years regular service in the grade in the unit.</p> <p><b>Deputation :</b> Officers of the Central Government (a) holding analogous posts in regular basis;</p> <p style="text-align: center;">or</p> <p>(b)(i) holding posts in the pay scale of Rs. 2750-4400 on regular basis for three</p>	<p><b>Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of :</b></p> <p>1. Senior most Director in the Unit —Chairman</p> <p>2. Group 'A' Officer from any Office of the Directorate General of Employment and Training in the Unit dealing with establishment matters —Member</p> <p>3. Group 'A' Officer of another Central Government Office —Member</p>	<p>Not applicable.</p>

12

years or holding posts in the pay scale of Rs. 2610-3540 on regular basis for six years or holding a posts in the pay scale of Rs. 2550-3200 or equivalent on regular basis for eight years; and

(ii) possessing educational qualifications as laid down for direct recruitment in column 8.

(The period of deputation, including period of deputation in other ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization/department shall ordinarily not exceed three years).

1	2	3	4	5	6
7. Pharmacist/ Compounder	12* (2005) *Subject to variation depending on workload. <b>Unit-wise break-up</b> Hyderabad-02 Ludhiana-01 Mumbai-01 Kanpur-01 Chennai-03 Kolkata-03 Bangalore-01 <b>Total-12</b>	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 4500-125- 7000	Not applicable	Not applicable

7	8	9	10
21 to 27 years (Relaxable for Government Servants upto the age of 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). <b>Notes:</b> The crucial date for determining the age limit shall, in each case, be the closing dates in India, (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State	1. Matriculation or equivalent; 2. B. Pharmacy or B.Sc. with Chemistry as a subject or qualified and registered Compounder (Pharmacist). 3. Two years experience in Medical Stores/Pharmacy in a Dispensary/Hospital.	Not applicable	Two years

7

Lahaul and Spiti District  
and Pangi Sub-division of  
Chamba District of Himachal  
Pradesh, Andaman and  
Nicobar Islands or Lakshdweep).

2. In respect of posts, the  
appointments to which are made  
through the employment ex-  
changes, the crucial date for  
determining the age limit, in  
each case, shall be the last  
date upto which the employ-  
ment exchanges are asked to  
submit the names.

11	12	13	14
By direct recruitment	Not applicable	<b>Group 'C' Departmental Promotion Committee for considering confirmation, consisting of :</b> 1. Senior most Director in the Unit —Chairman 2. Group 'A' Officer from any Office of the Directorate General of Employment and Training in the unit dealing with Establishment matters —Member 3. Group 'A' Officer of another Central Government Office —Member	Not applicable.

[No. DGET-A-12018/2/2004-T.A. II]

TARSEM LAL, Dy. Secy.